

Traktanden & Protokoll Vorstandssitzung 17.08.2021, 18:00 – 20:00 Uhr

Ort: Liip, Schmiedenpl. 5, 3011 Bern & Remote

Teilnehmende	1
Traktanden	1
Protokoll	1

Teilnehmende

Protokollführung: Florin Hasler

Vorstand

1. Andreas Kellerhals
2. Beat Estermann
3. Oleg Lavrovsky
4. André Golliez
5. Hannes Gassert
6. Andreas Amsler
7. Rahel Ryf
8. Christian Trachsel

Team

1. Andrea Allemann
2. Florin Hasler

Entschuldigt:

1. Matthias Stürmer
2. Mario Cacciatore

Traktanden

Willkommen & Protokollführung		
Planung Forum 2021	Andreas K.	
Personalsituation	Andreas K., Hannes	
Vorstandsentwicklung Führungsstruktur, Vorstandsgrösse etc.	Andreas K.	

*.opendata.ch - Quo Vadis? Weiterentwicklung von Community-Plattformen	Oleg L.	
Varia		

Protokoll

<p>Planung Forum 2021</p> <p>Update von Andrea und Andreas K. – Stand der Sessions</p> <ul style="list-style-type: none">- Location: Berner Generationenhaus: max. 100 Personen mit Covid-Zertifikat<ul style="list-style-type: none">- um von Rabatt profitieren zu können braucht es Generationenbezug- aktuell erst 6 Anmeldungen<ul style="list-style-type: none">- Hypothese: Programm noch sehr dünn → wenige Anmeldungen- Programm (ausbaufähig)<ul style="list-style-type: none">- Workshops<ul style="list-style-type: none">- André mit Donat Agosti: EU-Wissenschaftsdatenraum (Später Vormittag, Früher Nachmittag)- Oleg: Cividi- Swisstopo- Anfrage an Caroline Criado Perez, aber zu teuer- Call for Sessions bis September- Darienne plant Programm- GLAM Gender: Hulda Zwingli?- Aktuelle Themen: climate, gender, crime, inequality, health, age- Thema noch mehr schärfen?- Programm: Themen verteilen → Netzwerk anfragen bzgl. Sessions<ul style="list-style-type: none">- Klima: Hannes, Christian- Gender: Oleg, Andreas K, Rahel Ryf- Inequality: Andreas Amsler, Matthias Stürmer- Health: Oleg- Age: Andreas Amsler- Kriminalität → gestrichen- Deadline: 2-3 Sessions pro Thema mit Inhaltsangabe bis 5. September<ul style="list-style-type: none">- Agenda / Sessions regelmässig kommunizieren- Andrea / Darienne verschicken Vorlage Beschreibung- Health: Covid 19 und Open Data<ul style="list-style-type: none">- Probst und Salzer: Florin schreibt an- BAG anschreiben → Hypothese: Absage- Diskussion: Verzicht auf Forum um Ressourcen freizuschauen, Maud kompensieren:<ul style="list-style-type: none">- André: wenig Zuversicht, schlechtes Gefühl, weil Programm noch nicht steht.- Rahel: besser verschieben, als "schlechtes" Forum- Hannes: Canceln- Oleg: geht vielen so (z. B. DINAcon) → stärkere	Andreas K.
--	------------

<p>Beteiligung am DINACon oder World Data Forum)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Alternativen: <ul style="list-style-type: none"> - Webinar: Community Pre-Event für Hackdays, kurzes Event, 1h → Showcasing, Update an Community, Kombination mit Student Award - Vorgehensvorschlag: <ul style="list-style-type: none"> - Berechnung: Was kostet Absage? - Darienne: Berechnung aktuelle Kosten - Andreas und Hannes: Rückabwicklung Forum mit Darienne - Beschluss: Forum absagen (ausser es gibt unvorhergesehene Auswirkungen auf Workload und Finanzen → Klärung mit Darienne). Wenn nicht → Absage <ul style="list-style-type: none"> - gegen innen: stabilisieren - gegen aussen: es läuft viel, Belastung, Verzicht auf Anlass → vgl. Pre-Event - morgen Update an Team bzgl. Forum - Darienne gibt Bescheid, bis wann Auswirkungen abklären, falls nicht gleich - Hannes gibt Bescheid an André bzgl. Involvement Darienne bei Smart Regio Lab und Bern Hackdays - 	
<p>Personalsituation</p> <ul style="list-style-type: none"> - Maud hat gekündigt - → dichtes Programm, viel Geld, aber dünne Personaldecke - Nachfolge Maud: gleiches Profil wieder ausschreiben - Personalsituation (Ausfälle, Fluktuation) führt zu unbefriedigenden Ergebnissen - Hackdays Smart Regio Lab und Bern betroffen von Mauds Kündigung <ul style="list-style-type: none"> - André braucht Support → rekrutiert für Event kurzfristig in seinem Umfeld - wenig Spezialisten, aber Generalisten mit (zu) viel Verantwortung und (zu) viel Freiheit? Führung? → Entwicklung - Vorstand hat sich aus Teamentwicklung und Führung herausgenommen (auch wegen Corona) - Wer übernimmt austarierende Funktion? <ul style="list-style-type: none"> - untereinander im Team, funktioniert semi gut. - Vorstandsmitglieder als Ansprechpersonen - Auslegeordnung vor einer Woche - Vorstand sollte Verantwortung wahrnehmen insb. solange Nikki nicht da ist. - Kapazität beim Vorstand? - zahlreiche Probleme, labile Personalsituation, Überlastung - Lösen sich Problem bei Nikkis Rückkehr, wenn sie Rolle wieder einnimmt? <ul style="list-style-type: none"> - Hannes spekuliert auf schnelles Ramp up → Nikki schützen? geordnete Rückkehr garantieren - Vorstand kann Geschäftsführerin "betreuen", aber nicht gesamtes Team - muss Vorstand Koordinationsfunktion (Rekrutierung 	<p>Andreas K., Hannes</p>

<p>etc.) einnehmen?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vera wäre Stellvertreterin gewesen - Beat: In dem Moment, in dem es in der GS Probleme gibt, müsste sich der Präsident einschalten - André: Nikki braucht eine Stellvertretung - Problem: Team kommt nicht zum Vorstand - Hannes fragt Nikki an bzgl. Ramp up Plan - Gibt es Commitments, die wir herunterfahren können, um Ressourcen freimachen zu können? - Hackdays sind grundsätzlich gut unterwegs - Stabilisierung Personalsituation - → Andreas K. bei jeder 2. Teamsitzung dabei → Koordination mit Vorstand, um zu gewährleisten, dass klar ist, wenn 	
<p>Vorstandsentwicklung Führungsstruktur, Vorstandsgrösse etc.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Andreas K: Recap von letzter Diskussion <ul style="list-style-type: none"> - Erweiterung vs. Beirat? - Finanzierung: Mario - Diversity? - Schnittstelle Vorstand zur Geschäftsstelle? - Gemeinsame Situations- / Problemanalyse - Vorher: Nikki verantwortet alles Operative, Nikki trägt strategische Fragen an Vorstand - Wunsch für Institutionalisierung: Vorstand schaltet sich proaktiv bei strategischen Fragen ein. <ul style="list-style-type: none"> - ggf. auch bei operativen Problemen - Wer ist direkter Vorgesetzter der GS / Nikki? Aktuell unklar, z. B. Mitarbeitergespräche: Vorstand als Ganzes vs. Präsidium - Braucht es Know-How im Bereich HR / Führung? - bald wieder aufnehmen 	Andreas K.
<p>*.opendata.ch - Quo Vadis? <u>Weiterentwicklung</u> von Community-Plattformen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Wie innovativer arbeiten? - weniger personenbezogen arbeiten - Richtung Produktentwicklung - Digitale Infrastruktur - Umfrage Community: Was braucht ihr von uns? Welches Problem könnten wir für sie lösen? Nutzerbedürfnisse <ul style="list-style-type: none"> - Schnittstelle Opendata.swiss - Klärung Lizenzen - Tools - etc. - Plattform sollte Hackdays “automatisieren”, Opendata SaS <ul style="list-style-type: none"> - Franchisen - Self Service Plattform → Button: Start a hackathon 	Oleg L.

<ul style="list-style-type: none"> - Wieso? <ul style="list-style-type: none"> - Nachhaltigkeit sichern - Datensätze nicht verpassen - Wissen konservieren - Was brauchst du? <ul style="list-style-type: none"> - Feedback vom Vorstand zu Action Steps - Entscheid: Wollen wir in Plattform(entwicklung) investieren? vs. Outsourcing - User Research: - Open Knowledge ist interessiert an dribdat - Hack the hack event 	
<p>Varia</p> <p>Antrag: häufiger Vorstandssitzung, terminiert: 5.10., 30.11.</p>	